



長庚大學

校友通訊

116 期

民國 107 年 12 月 5 日

最新 消息	①	長庚大學 12 月份藝文活動預告	經驗 分享	①	美國求職經驗談【電子系 104 徐珮茹 撰】
	①	第 32 屆校運會校友活動紀實【校園記者 趙容萱&李丞翊及秘書室 合撰】		②	設定目標,大步邁進【醫放系 103 莊婉愉 撰】
校友 動態	②	第 32 屆校運園遊會:美味升級 歡樂加倍【校園記者 梁雅淳 撰】	母校 花絮	①	第 16 屆「傑出校友」專訪:自我精進 熱心教學--陳品元醫師【校園記者 盧承恩 撰】
	③	工商管理學系辦理實習成果發表會,展現學生學習成果【工商系 鄧福祥技士 供稿】		②	106 學年度第 15 屆「長庚青年」:勇於嘗試 堅持努力--曾靖惟【校園記者 蘇逸嵐 撰】
	④	早療所劉容融校友分享座談會【早療所 陳麗如老師供稿】		③	近期退休教職員名單
	④	京一事,長一智 北京清華長庚醫院實習		④	畢業校友照過來
校務 短波	②	第 15 屆國家新創獎-「高純度極微量細胞純化分離裝置」	就業 資訊	⑤	校友通訊徵稿
	③	第 15 屆國家新創獎-「乾癬和肺疾病治療新藥研發」		①	以下就業資訊,提供校友參考,亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息!

最新消息

長庚大學 12 月份藝文活動預告

➤ 故事工廠舞台劇變聲偵探 The Voice Hunter (口技情境喜劇)

當你擁有改變萬物的力量,你會選擇改變世界,還是改變自己?一人口技一人演戲 two men show,配什麼演什麼 演什麼像什麼

阿天是位夢想成為警探的大樓警衛,他總幻想住戶們身陷各種危機,需要他挺身而出將壞人繩之以法,才能維護住家太平。而這些天馬行空的狂想讓資深警衛錢哥感到萬分頭痛。

這天,大天正尋找住戶王伯伯所遺失的貓,不料撞見一起「分屍命案」,接連引發一串驚奇、刺激的冒險攻堅行動,同時帶出錢哥不為人知的過去.....



活動名稱	演出時段	地點	聯絡人
故事工廠舞台劇 變聲偵探	107 年 12 月 11 日(二) 19:00 PM	活動中心三樓體育館	長庚大學課外活動組 黃美齡小姐 03-2118800 分機 2011

提醒:因本場活動為購票制,提供予本校校友之票券有限,歡迎各位有興趣觀賞的校友電洽秘書室林欣慧小姐洽詢,聯絡電話 03-2118800 分機 5426,活動票券送完為止唷~

校友動態

① 第 32 屆校運會校友活動紀實【校園記者 趙容萱&李丞翊及秘書室 合撰】

本校第 32 屆全校運動會於 11 月 3 日(六)隆重舉行，校友們也獲邀參與各項體育競賽；此外，由醫學院主辦的「讓世界看見長庚」校友餐會亦在中午時分，假第二醫學大樓國際會議廳前張開盛筵，歡迎校友們的蒞臨。

上午的全校運動會，秘書室廣邀校友回娘家一同活絡筋骨，參與「校園路跑」活動。今年秘書室特地於賽前開放網路報名方式，並於檢錄區設校友報名處，校友也可現場報名參加，大家的回應很熱絡。對於參加的校友秘書室也貼心致贈小禮物，期待明年有更多的校友參加活動。



王光正老師(右一)和校友們合影



校園路跑校友報到區

中午時分，由醫學院主辦「讓世界看見長庚」校友餐會，在第二醫學大樓國際會議廳前舉行。會中特別邀請包家駒校長的致詞，校長特別感謝校友們返校共襄盛舉，並對榮譽校友們在社會上的貢獻感到與有榮焉；此外，包校長十分肯定校友會的組織，也期許校友會一年比一年的茁壯，更希望校友們能分享各自領域的經驗及想法，提攜幫助學弟妹們共同成長。並向主辦餐會的醫學院表達感謝，並祝活動成功；而此次主辦餐會的醫學院楊志偉院長也致詞，歡迎各位校友再次回到曾經學習的地方，看到長庚大學的進步。並鼓勵學弟妹能跟隨校友的腳步邁向成功，以長庚為榮，希冀大家一起努力，讓世界看見長庚。

校友總會理事長黃銘隆表示：校友總會近年來在學校大力支持下，提供各項資源、人力及物力，讓校友總會能順利規劃活動。校友會近年來除了對外定期舉辦交流外，對校內學弟妹們也一直給予全力的協助，包括提供清寒獎學金、社團補助等。他也希望藉由本次的校友餐會，協助在校同學們積極地參加國際性活動，並期勉在校學生須具備世界觀，將來能對社會提供更寬廣的貢獻，最後感謝校友對本次餐會的參與和協助。

今年的校友餐會規模較去年擴大許多。不少系所在當天也舉辦「系友回娘家」活動，邀請校友們返校同樂，活動亦邀請三院校友返校參與，各學系或系友會也把握難得機會，在現場向校友們展現辦學成果並募款，餐會活動募款所得將挹注本校高教深耕計畫之弱勢學生助學金，及協助學弟妹籌措參加國際學術、設計競賽等經費，以提供國際移動力，並為母校未來發展挹注一份心力。



校長(右五)、校友總會理事長(右四)及校內主管們熱列響應活動



享用美食佳餚

餐會開始後，與會者各自夾取喜愛的餐點，三五成群的在現場享用，邊吃美食邊聯絡著彼此感情。不論年紀、不論就讀科系，更不論彼此原先熟不熟識，但都因同為長庚大學的一份子而熟悉，言語中盡顯對母校的懷念與喜愛，不時還傳來陣陣歡笑聲，餐會氣氛輕鬆且愉快。

眾人用餐後，稍作休息後，轉往學校操場，參加教職員暨校友總會大隊接力賽。大隊接力跑者中除了常見的熟面孔外，亦注入了新活力。校友們展現團隊合作精神，全力奔跑，以爭取榮譽為目標。其中，更值得一提的是，大隊接力需要全力衝刺的最後一棒，今年仍由張元豪校友重任接下，他曾於第 26 屆及第 27 屆校運會連續創下 200 公尺的校運紀錄；今年張元豪校友就像一劑強心針，在最後衝刺時，超越對手，校友們為取得桂冠，皆卯盡全力地狂奔著，賽況瞬息萬變、精彩萬分。賽中長庚校友總會和教職員組，雙方實力不分伯仲，賽況極其膠著，今年在所有的校友跑者的努力下，校友總會贏得第三名的榮耀。



←校友總會的跑者名單依序為：

- | | |
|------------------|--------------------|
| 1. 林子楓(化材系 92) | 2. 李坤穆(化材系 91) |
| 3. 張家瑋(電機系 101) | 4. 何沛蓉(護理系 106) |
| 5. 盧瑞珍(EMBA 104) | 6. 洪賢舜(化材系 94) |
| 7. 楊裕程(電子系 106) | 8. 陳軍暉(電子系 105) |
| 9. 江宜臻(護理系 106) | 10. 林珣帆(資管系 105) |
| 11. 藍一中(電機所 98) | 12. 張元豪(生醫所碩班 104) |

這場賽事也讓校友們更凝聚向心力，校友總會感謝積極參與校運會大隊接力的校友們，為今年留下美好的回憶。不論名次先後，能完成比賽便是莫大殊榮，眾人在賽後興奮地與彼此合照，記錄這珍貴的一刻，並相約明年此時再聚。



▲校友隊與邱文科主秘(前排右二)賽後大合照

◎第 32 屆校運園遊會:美味升級 歡樂加倍【校園記者 梁雅淳 撰】

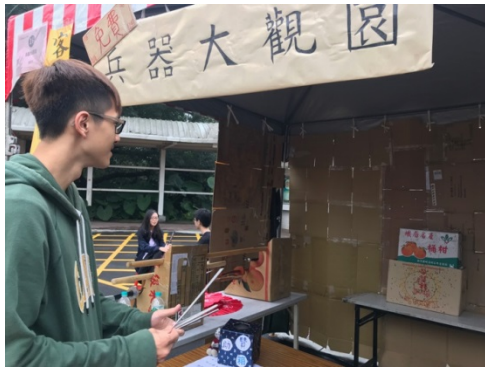
長庚大學第 32 屆校園運動會在 11 月 3 日登場，當日除活力四射的啦啦舞比賽、緊張刺激的運動競賽外，並有國際文化園遊會，同樣享有高人氣，尤其具有異國特色攤位，更是人潮絡繹不絕，熱鬧非凡。今年共有包含印度、印尼、韓國、港澳與台灣特色小吃，以及音樂體驗、益智遊戲與射筷遊戲等 33 個攤位。在臺灣特色小吃的攤位中，中友會的攤位發揮特別創意，推出擁有悠久社團歷史的「慶記花枝丸」，來自臺中道地的花枝丸，加上有趣的雙關諧音（慶記，音同台語的子彈），幽默的攤位名稱超吸睛，加深大家對於中友會的印象。

而今年在趣味遊戲攤位的部分，國術社推出了免費的兵器遊戲，利用環保鋼筷搭配紙箱，讓挑戰者體驗兵器趣味。國術社副社長郭智綺表示：「往年是利用傳統兵器『長槍』刺氣球，但發現遊戲困難度高，於是在今年改成用筷子射紙箱的模式，一方面降低難度，也大大的提高了挑戰者的成就感。」；此外，園遊會中有個特別的攤位，是由「性別納異陣線」社團擺設，展示了各種彩虹的產品，為一整排的園遊會攤位增添了不少亮麗色彩。副社長初銘恩表示：「此次擺設攤位的用意是為了宣傳今年 107 年 11 月 24 日的公投，希望透過攤位上的遊戲，向同學們說明各公投法案的意義，呼籲大家踴躍參與。」，這是個將時事宣傳，與同學們分享，讓大家瞭解時事的意義與參與的重要性。

今年校運園遊會更鼓勵以國際美食文化交流為賣點，在學務處強力募集下，招募了共 13 個國際美食攤位，所有的國際美食攤位各有千秋，難分軒輊，而其中「印尼廚房」更湧入了絡繹不絕的人潮，

「印尼廚房」負責人 ENY SOFI 表示，今年並非第一年參與校運會，他們通常會販賣印尼的傳統泡麵以及飲食，希望藉由傳統飲食的銷售，替印尼文化做到最好的宣傳，而「印尼廚房」的動員率很高，ENY SOFI 也補充：「印尼學生社團更凝聚了所有來自印尼的同學，在攤位上的所有工作人員都是社員，無一缺席一同參與今年校運會活動，使攤位更添光彩，是個向心力十足的社團。」

在各式運動競賽、熱烈搖旗吶喊之餘，走一趟園遊會享受美食佳餚、參與趣味或體驗活動，已成為每年校運會時的決不可錯過的行程；不管是教職員、校友或是同學與其家人們，其扮演「買家」還是「賣家」都玩得開心愉快，替今年這豐富多元的校運園遊會更添美味，也在這個國際交流的歡樂氛圍環繞下，讓校運園遊會圓滿順利，給大家留下美好的記憶。



▲國術社攤位，挑戰射紙箱



▲國際美食交流-印尼廚房



▲園遊會裡眾多國際美食飄香



▲校運園遊會人潮絡繹不絕

③工商管理學系辦理實習成果發表會，展現學生學習成果【工商系 鄧福祥技士 供稿】

本校工商管理學系於 9 月 7 日至 14 日舉辦 107 學年度「實習成果發表會」，展現學生實習特色與學習成果。

工商管理學系為培養學生管理的專業知識及勤勞樸實的職業倫理態度，規定學生於三年級開始修習「企業實習」3 學分課程，由系上安排於三年級升四年級暑假進行實習，共計 2 個月(7-8 月)。課程規劃強調「理論與實務結合」，期望透過實習及企業觀摩，提升學生的管理能力與專業知識。

本系學生透過企業實習的參與，利用「做中學」的方式，吸收企業實務經驗。系上在選擇實習單位時，以聲譽良好，具有完善管理制度、具規模的機構與公司為對象。其中台塑企業集團在國內的傑出經營表現，且與本系有良好之建教合作基礎，不但各項管理制度完善，教學資源豐富，可充分提供本系學生工讀、實習與企業觀摩的機會本系一向鼓勵學生，善加掌握此項資源優勢，爭取參與台塑企業實習機會。

系上要求學生參與企業實習時，需具備主動學習態度，接受各級主管的指導，積極增進管理實務經驗。同時，依據老師之專長，指派輔導老師參與學生實習輔導，達成企業、教師與學生三者密切配合，相輔相成，貫徹教學、研究與實務三者合一的教育目標。

107 學年度工商管理學系實習成果發表會分為動態展，動態展以簡報的方式報告實習心得與學習成果；靜態展展示學生製作的實習海報。此外，並於動態展當日安排實習檢討會議，讓與會的學生與老師一同討論，提出相關問題並提出檢討改進策略。



▲學生分組實習成果發表



▲管院七樓靜態展展示海報



▲實習檢討會議



▲活動海報與相關實習企業

🕒早療所劉容融校友分享座談會【早療所 陳麗如老師 供稿】

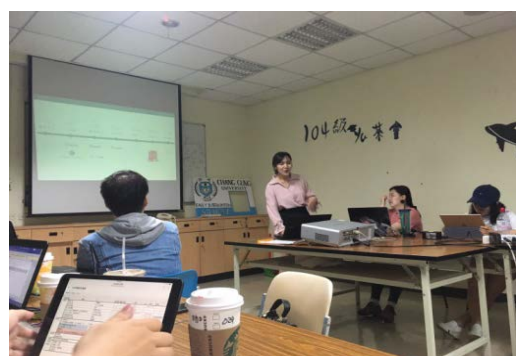
本校早期療育研究所於 107 年 6 月 21 日邀請校友劉容融，分享她在早期療育研究所學術成長的歷程。其中分享赴往日本參與國際研討會的經驗，並整理踏出國際學術領域第一步的小技巧。學姐提出在研討會中訓練表達的能力、培養主動運用英語對話的勇氣、發展解決國外生活問題的步驟，並分享研討會中的各種小插曲。她表示將自己的論文分享於其他國家學者是一件很開心且有成就的事情。學姐分享從準備、赴會、至當地旅遊，每個歷程都很值得在學的學弟妹們學習。

本次盛會邀請下年度即將入學的新生們參與，會中所長向他們說明早期療育研究所的教學特色、畢業門檻注意事項以及修課內容等等；而各實驗室教授也一一宣導個人的專業領域及研究場域。接著學長姐們分享自己在早期療育研究所的學習經驗，帶領新生以最佳的心理狀態準備入學，對早期療育研究所新鮮人做了一個成功的始業輔導。相信他們對於即將進入早期療育研究所有很高的期待。

本次校友分享盛會，由師長們的親炙指導，聚集了畢業學友與在校學弟妹，更有早期療育研究所新鮮人的參與，將薪火相傳的意義發揮得淋漓盡致。



▲早期療育研究所師生參與，共同為學姐的成長喝彩



▲學姐分享國際早期療育議題的趨勢



▲學弟妹們聽得津津有味，計劃著如何向學姐看齊

校務短波

①京一事，長一智 北京清華長庚醫院實習

北京是中國的首都，是中國文化、科技、經濟及政治的中心，是世界上第三大人口最多的城市，同時是具有影響全球的地方。北京清華長庚醫院是由台塑企業捐建和台灣長庚紀念醫院技術支援，並由清華大學及北京市醫院管理局共同管理的大型綜合性公立醫院。在中國建構新穎的醫院管理制度和營運模式，北京清華長庚醫院的管理制度借鑒臺灣長庚紀念醫院，但在不同人文環境及醫療體系的制度下，如何轉變成適合北京的管理系統，也是我們這次去實習觀察學習的一部份。

今年（2018）暑假在北京實習的兩個月中，我們主要選擇到醫政及經管兩單位進行各一個月的輪訓。醫政組的實習內容主要學習組內品質管理、行風管理、門急診事務及住院事務這四種不同領域的實務操作；經管組的實習內容主要跟著指導老師獨立製作專案。由於北京清華長庚醫院 2014 年才開業，目前尚在發展階段，仍有許多制度需要改善，實習過程中，我們學習觀察一間新開業的醫院會面臨哪些挑戰，該如何運用我們在長庚大學三年所學知識及曾在林口長庚實習的經驗為面臨的挑戰提供建議，因此這次的實習機會讓我們覺得非常難能可貴。實務操作過程中，了解到醫院進行決策前每項步驟與流程皆需精細評估、分析和權衡利弊，使我們從中學習到縝密且全面的邏輯思維能力，更發現對數字的敏感度與做事的細心度是數據分析不可或缺的元素。... [請詳校訊全文](#)。

②第 15 屆國家新創獎-「高純度極微量細胞純化分離裝置」

細胞辨識、觀察、計數與純化分離是生醫領域中不可或缺的基礎技術。20 世紀中葉一種透過連續高壓流體牽引大量細胞通過特定訊號辨識系統的概念被提出，成為目前生醫研究常用的設備—流式細胞分選儀。然而，該儀器有其技術缺點，比如該儀器缺乏即時影像資訊、及無法實現 100% 細胞分離純度。除此之外，操作過程中的高壓流體也容易造成細胞損傷或生理狀態改變。另一方面，流式細胞分選儀亦難以純化分離樣品中之微量目標細胞。為了解決上述問題，我們結合光誘導介電泳系統與微流體技術開發出新式細胞計數與分離純化設備，該設備除了可以進行即時細胞影像分析外，亦可針對微量的目標細胞進行純化分離，其分離純化的過程對細胞友善。本技術之研發結合醫產學的能量，研發團隊成員包括長庚大學醫工所吳旻憲教授、台灣大學機械工程研究所陳炳輝教授、長庚醫院血液腫瘤科王宏銘與謝佳訓醫師、台灣金鴻醫材項目經理邱子耕博士、以及周文彬博士、廖家蓉博士、朱柏宇與洪鳳君等技術開發人員。本技術之特色在於組合導電玻璃與特殊設計之微流道薄膜形成光電微流體晶片。操作上使用者可簡單地透過投影機投射之光圖形直接操控晶片內的生物細胞，並且在單一視野內同時操作多顆細胞，這都是流式細胞分選儀無法達成的功能。此項研究成果今年度獲國家生技醫療產業策進會頒發第 15 屆「國家新創獎」之殊榮，這是國內生技領域創新技術及產品研發的最高榮譽，我們期待本產品能為微量細胞之純化分離（例如：循環腫瘤細胞）及其後續分析做出貢獻。... [請詳校訊全文](#)。

●第 15 屆國家新創獎-「乾癬和肺疾病治療新藥研發」

本項技術為長庚大學、長庚科技大學及長庚醫院結合學術及臨床經驗，歷時多年開發完成，用於治療嗜中性白血球 (neutrophils) 發炎反應和第 I 型甲醯胜肽受體 (formyl peptide receptor 1, FPR1) 造成的疾病，如乾癬和肺疾病。FPR1 可造成嗜中性白血球的嚴重活化而造成上述疾病，但目前臨床上尚無抑制 FPR1 的藥物，所以國際藥廠和生技公司都積極投入 FPR1 拮抗劑的藥物研發和專利布局。本團隊多年來致力於嗜中性白血球的研究，進行 FPR1 抑制藥物的開發，並成功建立快速、穩定的 FPR1 藥物開發技術平台。

本項技術之研發團隊主要成員為長庚大學中醫系天然藥物研究所黃聰龍教授(現借調長庚科技大學民生學院擔任院長)、長庚大學中醫系天然藥物研究所謝珮文教授、長庚醫院麻醉部蔡永豐醫師、長庚醫院中醫部高定一醫師、長庚大學天然藥物研究所研究生黃吟婷和洪志豪等人。團隊使用 FPR1 藥物開發技術平台，成功篩選出數個具影響 FPR1 活性的潛力化合物和天然物，且已經取得多國應用及化學合成專利。候選化合物和天然物已經達成試量產合成階段。在人類嗜中性白血球體外試驗，證實具有抗發炎藥理作用；在小鼠實驗，證實能用於治療急性呼吸窘迫症以及乾癬，並且不會造成小鼠的肝、腎功能障礙。.... [請詳校訊全文](#)。

經驗分享

①美國求職經驗談【電子系 104 徐珮茹 撰】

今年 5 月我取得美國聖荷西州立大學的電機碩士學位，並在 7 月找到 Synopsys Solution Group 的實習工作。在這裡，我想和大家分享一些美國的求職資訊，特別是像我一樣剛畢業且沒有工作經驗的理工科國際學生，讓大家在選擇時可以多一份參考。

理工科國際學生在畢業後可以使用學生簽證於美國工作至多三年，然而工作簽證必須抽籤，因此要是花時間訓練好的員工，因為沒抽中工作簽證就必須離境，又得重新招人，使得很多公司不願意招收不具有美國身分的員工。另外，沒有工作經驗的新人，找工作更是處處碰壁，在這裡我強烈建議大家，如果出國是為了工作，先在台灣累積些許工作經驗再出國會比較順利，屆時履歷好看，面試機會就會比別人多。

職缺一年四季都有，因應畢業季會有相較大量職缺開放。美國學校春季畢業是 5、6 月，在校生的同時也可以尋找暑假實習的機會。招募新生的職缺最早會從前一年 12 月開始釋出，大部分的公司會在 3 月左右開始面試，直到職缺招滿，新生求職季大約在學生畢業的同時跟著結束，所以等到畢業再找工作絕對是太晚的。同樣的，於秋季 12 月畢業的同學，大量的職缺會在 8 月底、9 月開始開放，直到聖誕假期結束。人們不喜歡在冬天找工作和搬家，尤其是在下雪的地區，因此從 12 月到 2 月的這段時間是面試最少的時候。

在美國求職，要善加利用網路媒體增加自己的曝光度。我常用的求職網站是 Indeed、LinkedIn、Glassdoor 和 Monster，每個網站都要將自己的簡歷放上，才能在公司尋找人才時看到你的履歷和求職意願。這些求職網站各有特色：Indeed 是現在最大的美國求職網站，職缺最多；LinkedIn 可以放上自己的詳細資料並記錄誰看過你的資料，同樣也可以看到面試官擅長的領域和工作經驗；Glassdoor 可以看到各公司各階層的平均薪資和評價；而 Monster 則是資深老牌求職網站。

比起海投，請人內部推薦是非常有效的求職方式。據 LinkedIn 統計，有 85% 的求職者透過人脈找到工作；事實上，我申請了約 200 個職位，只獲得了不到 10 個面試；但請人內部推薦的工作幾乎全部都獲得了面試機會，所以求學期間獲得的人脈非常重要。另外還有很多方式可以獲得機會，像是參加學校或私人機構舉辦的工作招聘會，帶 20 份履歷去參加，可能就被哪間公司相中了；Consulting

Company(獵人頭公司)會將簽約者的履歷推薦到客戶公司，成功拿到職缺的話會簽訂一年的合約，很適合於找第一份工作或只想做短期工作的人；Coding Bootcamp(程式訓練營)，專門培育軟體工程師的機構，課程很豐富，學費不便宜，但可以在短時間大量提升自己的能力，而且有機會被推薦到知名、高薪的軟體公司。

想獲得工作機會，履歷是評選的第一關。和中文履歷一樣，英文履歷包含了學歷、技能、專題和工作經驗；不同的是，英文履歷不需要放照片或是身分證字號或年齡等資訊。對和我一樣沒有工作經驗的新生，我有一些建議，因為沒有經驗可以寫，要表示自己的能力就是盡可能地多放專題和技能；履歷不要超過一頁，但要填滿一整頁不能留白；履歷上要提到許多關鍵字，因為現在有很多公司會先用機器讀履歷，只保留有關鍵字的履歷，這些關鍵字可以是和專業有關，像是” deep learning”，也可以是和個性有關，像是” collaborate”；另外創建一個 Github 把專題的程式碼都放在網路上並把網址附在履歷上，可以增加專題的可信度。其實比起能力，公司對沒有工作經驗的新人通常要求的是個性，他們會希望求職者是一個具有團隊合作能力、對辦公室氣氛有正面影響並且學習力強的人。

面試時穿著一般的上衣和長褲即可，應徵工程師職位不需要穿正式套裝或西裝，大方、自然。面試時要看著對方的眼睛說話，將所學盡力表現出來就好。對於已畢業的新生，有些公司會先招三到六個月的實習，再依實習生的工作情況和公司預算決定是否簽約成為正式員工；也有公司直接招收正式員工，並進行兩、三個月的員工訓練；當然也有招收正式員工之後，就直接正式工作的。在等待機會的同時，也不忘了增強自己的能力。想加強軟體能力，可以上 LeetCode 網站自我練習，他們提供許多題目，支援各種語言像 C、Java、Python 等，還有許多用戶上傳的解法，這些都是面試時很容易被問到的問題。另外線上課程也很盛行，Udemy 和 Coursera 是知名的線上課程網站，或是看各校發布的線上課程，都是增強能力的好方法。其實美國的硬體工作機會越來越少，許多和我一樣讀電機系的人最終都往軟體發展了，對於沒有軟體學歷的他們，這些自主學習的管道都很有幫助。

美國各行各業的分布都不同，我對工程師職缺的看法是，目前工作機會最多的地方還是在矽谷。矽谷泛指舊金山南灣，薪水(尤其是軟體工程師)非常高，但同樣的房價、物價也是美國排行前三。不過我認為矽谷已經發展了 4、50 年，近十年有很多新創公司把據點設在矽谷之外，譬如說北邊的西雅圖，或是達拉斯為首的 Silicon Prairie，這些地方也有很多工作機會，生活物價也比較合理，這些都是求職的好地方，以上都是我個人的見解。其實求職除了看能力也看運氣，有時職缺多不一定有適合的，職缺少也不表示沒有機會，像我是在求職淡季找到實習機會的，這個分公司的位置比較偏僻，而當時這個部門剛好急著找人，因此準備好隨時可以面試，然後大量投簡歷，工作機會也會隨之而來的。

【徐校友目前於新思科技股份有限公司(Synopsys) Solution Group 實習】



▲Rose Garden 拍碩士畢業照



▲Castle Rock State Park 踏青

② 設定目標，大步邁進【醫放系 103 莊婉愉 撰】

大學，是一個多元豐富的園地，是能夠充實廣度及深度的地方。四年來，我修了 174 學分，從醫放系、物理治療系一路修到資工系，只要有機會不衝堂的課哪怕只是旁聽都去參加。為什麼要這麼做，大學不是該慵懶放鬆一下嗎？因為覺得人生只有一次，打算趁還沒正式踏入社會，廣泛接觸不同的領域，課後跟隨老師們，懵懂問著天馬行空的問題，才瞭解原來醫學領域也有這麼多面向，一邊思索自己想要的人生。

原本躊躇四年學業表現不是特別突出，是否要先就業再慢慢規劃升學？在接受老師們的鼓勵後幸運地以推甄的方式進到研究所。全新的微機電領域，配上模式動物研究老化及癌症，天天數線蟲數到手軟，刻晶片刻到眼花。在實驗中的失敗累積經驗，學習獨立思考解決問題。平常用英文發表的機會不多，建議學弟妹能多去參加研討會，參與相關的主題吸收最新資訊常能激盪出新火花。也學習如何把自己每天埋頭深耕的技術，平易近人地說給其他人聽，一次辛苦背稿兩次扭捏結巴，練到學位口試當天，相信一定侃侃而談。

碩士畢業前，我申請到美國麻州總醫院的影像中心做研究，在那深深見識到自己渺小。酒吧裡朋友們互聊著各式啤酒及滑雪，河畔邊同事們談論著腦神經纖維追蹤及重建腦磁圖當前的阻礙，飛快的英文、不同的生活背景和深奧的專有名詞令初來乍到的我總是沉默不語，透過電話預約看診、續約門號也都使我頭疼。但如果不開口，大家就會直接略過你，在這裡有自信地發表自己的想法是很重要的，像印度同事常在大家面前口沫橫飛說著令人懷疑，卻津津有味的故事。我漸漸鼓起勇氣邀同事一起划獨木舟，約室友滑雪，到後來一個人勇闖國會，卻誤被一群拿槍警察團團包圍，生活非常充實。只要願意踏出去擁抱世界，收穫絕對超乎想像。當自豪著你的文章有三十次引用，會發現隔壁桌麥克的研究有三萬次引用，眼前的大衛居然是 MEG 的始祖。曾經被老闆抓去和強大的 FreeSurfer 軟體開始團隊報告，這裡的大家互相團隊合作，不自滿地拉拔晚輩，不自怨自艾地虛心求教前輩。

剛回台灣時擔任臨床專員，工作囊括與工程師共同測試優化儀器，向患者衛教「海扶治療」，教醫療團隊安全操作儀器，以及撰寫臨床試驗文件及學術論文。大學學過的解剖學、磁振學、病理學、醫用電子學通通搬出來演練幾遍，訓練自己臨場反應，並培養對答自如的口條，當治療見效後患者喜悅的表情與不斷的道謝是這項工作上最大的回饋。後來改擔任軟體工程師開發影像處理軟體，從無到一步步學習演算法及程式寫作，也把超音波學、影像處理、生物統計、微積分講義來回研究幾回。解決 Bug、寫出一個新功能時，就像打電動破關般使人興奮不已。四年醫放系的課程提供我們很豐富的內容，讓畢業後除了放射師、物理師也有各種多元的選擇。在此要鼓勵大家，趁著年輕，勇於挑戰自己，人生有無限可能。

【莊校友目前任職於安克生醫股份有限公司 研發工程師】



▲與美國同事一起參加研討會



▲和朋友一起看 NBA “Let's go, Celtics!”

母校花絮

① 第 16 屆「傑出校友」專訪：自我精進 熱心教學——陳品元醫師 【校園記者 盧承恩 撰】

陳品元醫師 87 年自長庚醫學院畢業後，繼續進修自我精進，於 102 年於本校臨床醫學研究所博士班畢業，歷經多年醫院的職涯歷練，迄今已完成上千例的腦瘤手術；尤其執行清醒開顱手術量更是全台第一。他曾在加州大學舊金山校區腦瘤研究中心擔任研究員，並參與開發新式聚焦超音波治療腦瘤平台，為腦瘤手術專家，救人無數。雖然工作繁忙，但在醫院工作之餘，他仍積極回饋學校，擔任醫學系家族導師和班導師；此外，他也撥空上「醫師好辣」及「健康新知」等電視節目，推廣衛教知識。



▲陳品元校友近照

陳品元醫師說：他在高中時表現並沒有特別突出，只因為大學聯考時努力考出了不錯的成績，便順著當時父母的意思，考上了長庚醫學院，因此有機緣見證母校從「長庚醫學院」茁壯成「長庚大學」的過程，也留下了對學校的許多難以忘懷的回憶。展望長庚未來成長，他願意為學校付出更多的努力。

進入醫院以後，他是在陰錯陽差之下踏入了神經外科和神經腫瘤學這兩項較為辛苦的科別，並因此發掘了自己對腦部的興趣。他認為，這兩科最需要的特質是，在擁有大量背景知識的情況下，盡量進行直線式的思考，不要想太多，快速的做出決定。

即使平常處在相當高壓的環境，工作時間也不短；但他依然秉持著對學校的熱誠，接下了教學與班導師等工作。在學生眼中，陳品元醫師以「會電人」出名，這是因為他希望透過不斷的對學生提問，激勵他們自主思考，主動靠自己研究出問題的解答。

他也以過來人的經驗與在校生分享，他認為學生可以趁大學時多出去外面看看，見識一下外國的文化、社會或醫學體系，學校多半會給予支持。此外，記得享受大學生活，適當的玩樂，不管做甚麼都能學到東西，讓自己的視野開闊，並不一定要時時刻刻埋首於書中。

「我們在工作上也常出現挫折」，他飽嘗過挫折的經歷，他說當大家規劃了許久的手術成功時，病人卻依然走了。結果不如預期，此時的挫折感真的很強烈，只能靠著不斷的練習，研究過往專家的影片來精進自己，同時藉由看球賽、陪伴家人等的休閒來排除壓力，撐過這段煎熬的時期。

最後陳品元醫師鼓勵學弟妹們，大學時要好好盡興接觸多元事務，開發自己的潛能和興趣，找到未來的方向。例如他之前曾去紐西蘭時，他原本安排三次的高空彈跳，但是跳完第一次後，馬上把剩下的兩次取消了，因為「你總是要跳過了才知道自己不喜歡啊！」他笑著說道。陳醫師說，以往他都是不斷和別人競爭、比較；但現在，他所追求的已轉變為「比昨天的自己更好」，每天都不停下腳步的精進各方面的不足，不斷突破自我，繼續為病人帶來嶄新的曙光。



▲陳校友接受傑出校友表揚

◎106 學年度第 15 屆「長庚青年」：勇於嘗試 堅持努力--曾靖惟【校園記者 蘇逸嵐 撰】

長庚大學資訊管理學系的曾靖惟同學，在大學四年期間參與系上、志工、海外實習、校外競賽等活動，並在各項事務中獲得不錯的成就。她憑著校內外各方面的優異表現，順利當選第十五屆長庚青年。

曾靖惟在大二時擔任系學會會長，任內榮獲校內公共性社團第二名，並入圍校內年度社團頒獎典禮風雲人物。她遵循學長姊的經驗，每件事情做好後，就會著手整理資料，這樣就能有系統且規律性的完成評鑑。在系學會裡，她體會到向心力的重要，在彼此交心確認系學會的目標一致後，效率提升非常多。

大三時，曾靖惟在朋友的邀約下一起參加優事資訊股份有限公司辦理的海外實習，累積海外時數達 275 小時。她表示，海外實習遇到的狀況跟一般實習打工都不一樣，因為在港澳地區有時語言不通，人與人之間的接待比較困難，這時基本上就一直笑，用微笑面對一切。

曾靖惟說：企業也會觀察不同學校學生的實習狀況，當表現良好時，下次學校錄取人數會增加。這個實習全國大學約有一百多人報名，約錄取三、四十人。在實習前 3 天培訓後，會飛往香港澳門實習五到六天，工作內容是接待及電腦操作，提供吃住不提供薪水。大約每三個月可以報名一次，有興趣的話可以上網官網查詢。(https://www.yoursaas.com/)

此外，曾靖惟還在校外 TBSA 全國大專創新企業競賽榮獲佳作，在校內也獲得資訊管理學系第十七屆畢業專題成果展亞軍。她說，在入學前也沒想到自己會接觸那麼多，「但都花時間了，就想把它做到最好」。

她也提到，其實做這些事的時間是分散的，大二時參加系學會，偶爾當服務志工；大三時參加海外實習跟 TBSA 校外競賽，大四時則努力提升成績跟專題。不管當時重心是放在那裡，她都秉持同一個心態：「在專注一件事時，盡力把它做好」。

曾靖惟鼓勵學弟妹在大學時多嘗試新的事物，「不要覺得待在大學，就只學學校的東西，可以多去接出外面，學校可以給的是學位、一些基礎的知識，可是有許多東西要實際去碰過，不管事比賽、志工，都可以在裡面體會很多不一樣的事情。」

她以自己為例，在志工服務學到同理心；在比賽可以快速增加自己的技能；實習則是實務上的經驗，也是提早接觸未來上班的環境。她說：「好好珍惜大學時光，因為之後不會再那麼自在了」。



▲曾校友近照

◎近期退休教職員名單

退休教師姓名	單位
鄧復旦	醫學系

④ 畢業校友照過來

畢業校友登錄系統：

<https://polymers.cgu.edu.tw/>

E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw



畢業校友照過來！

若職場變動或連絡方式變更，
歡迎隨時和母校聯絡喔！

◎校友通訊徵稿

一、徵稿主題以校友相關動態為主，輔以本校各項訊息與花絮，包含下列主題：

(一) 校友動態：各單位校友活動紀實，如校友回娘家、系友會員大會、畢業校友班級或社團活動。

(二) 本校校友經驗分享(投稿本項，須註記校友目前現況)：

- 1.校友創業、求職或職涯工作經驗分享。
- 2.校友證照、研究所、出國留學、高普考...等考試讀書經驗分享。
- 3.校友求學、遊學、參加國際研討會或研究經驗分享。
- 4.校友生活經驗分享。

(三) 校友藝文(投稿本項，須註記校友目前現況)：

- 1.短詩、小品集。
- 2.校友有出版文書、專輯、或是展覽會，均可來稿。

(四) 母校花絮：退休教職員名單、教職員榮退紀錄、教職員優良性蹟陳述、校園巡禮、師長專訪、傑出校友專訪、長庚青年專訪、校隊(含系隊)或社團(含系學會)活動等。

二、稿件經審查通過並予刊載後，其著作財產權歸屬本校所有，另依本校相關規定薄贈稿酬。

三、詳細說明及徵稿表件，請參照本校「[校友通訊徵稿作業須知](#)」。

四、有意投稿者，請依格式(長庚大學校友通訊邀稿表單)將稿件寄至：alumni@mail.cgu.edu.tw

就業資訊

以下就業資訊，提供校友參考，亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息！

 <p>長庚大學 Chang Gung University</p>	<p>長庚大學徵聘訊息(約聘人員、研究助理...等)</p>
 <p>台塑企業 FORMOSA PLASTICS GROUP</p>	<p>台塑企業人才招募網</p>
 <p>長庚醫療財團法人 CHANG GUNG MEDICAL FOUNDATION</p>	<p>長庚紀念醫院人員招募(醫師、藥師、護理人員...等)</p>
 <p>台灣就業通 TaiwanJobs</p>	<p>勞動部勞動力發展署(原就業e網)</p>
<p>科技報</p>	<p>科技部大專校院及研究機構徵才資訊(專任教師...等)</p>
 <p>桃園鄉親就業網 Taoyuan Citizen e Job</p>	<p>桃園市就業E網(桃園青年安薪就業讚方案...等)</p>
 <p>長庚大學 就僑組・職涯發展電子報 期</p>	<p>長庚大學就僑組職涯發展電子報</p>
 <p>RICH 職場體驗網</p>	<p>RICH 職場體驗網</p>

召集人：邱文科

編輯委員：楊鳳平、詹佩穎、吳明忠、陳春賢、徐慧鈺、陳惠茹、王烽彬、陳耿志、高金梅、蘇詔勤

校友聯絡：長庚大學秘書室

電話：03-2118800#5426

E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw



校友服務網 QR Code



校友服務臉書粉絲團