

敬啟者：

本公司誠徵人才加入我們的行列，共同開創光明的前途。

一、南亞電路板公司簡介：(股票代碼：8046)

- (一)本公司原隸屬於台塑集團旗下南亞塑膠公司電路板事業部，民國 86 年公司正式獨立，產品應用於網通、電腦、行動裝置、汽車電子及高效能載板等，為全球前五大載板供應廠，兩岸員工超過 11,000 人。
- (二)本公司秉持台塑企業『勤勞樸實、止於至善、永續經營、奉獻社會』的理念，持續拓展營運規模，誠摯邀請您加入本公司行列。

二、起薪標準(電路板業界名列前茅)如下：

(一)工程師/管理師薪資：

學歷	月薪	年薪
學士	4.3 萬元~5.9 萬元	71 萬元~91 萬元
碩士	4.7 萬元~6.5 萬元	77 萬元~100 萬元

- (二)每季依經營績效發放季激勵獎金
- (三)在校成績優異人員經評核遴選通過後，依在職表現提供高額留任獎金，最高為新台幣 35 萬元。

三、晉升制度：

- (一)進公司後 4 年(碩士學歷)或 5 年(學士學歷)，將有資格晉升二級主管(年薪約 130~160 萬元)。
- (二)擔任二級主管 5 年後將有資格晉升一級主管(年薪約 210~240 萬元)(以上均需符合考績標準並通過內部考試方具晉升資格)
- (三)工作表現優秀，具發展潛力者，將可如期晉升，甚至提前。

四、福利制度：

- (一)長庚就醫優待(員工 6 折、眷屬 5~7 折)、健康檢查優待(員工 6 折、眷屬 8 折)。
- (二)免費定期健康檢查(依年齡每 1~5 年檢查 1 次)。
- (三)同仁生日禮物(券)、婚喪賀奠金(品)、三節福利品(券)、子女教育獎學金、員工購股獎勵金、社團活動費用補助、旅遊補助、年終聚餐、廠區員工餐廳、廠區員工宿舍、廠區設施(福利社、圖書館、免費電影欣賞、桌球室、撞球室、籃球場、醫務室等)。

五、教育訓練：

(一)職前訓練：

新進人員報到時安排職前訓練，介紹本公司之組織型態、經營方針與精神，主要產品用途、特性及製造過程，與一般管理規章制度等。

(二)輪班訓練：

為使新進儲備幹部能瞭解及體驗現場單位之運作，安排新進人員至廠區，展開為期 3 個月現場輪班實習訓練。

(三)基層實務訓練：

輪班訓練期滿再展開 1 年基層實務訓練，就新進人員職務領域內，安排參與基層之實務工作，期能經由實務歷練奠定良好基礎，以配合將來擔任各層級相關職務之需要。

(四)幹部儲備訓練：

規劃晉升幹部之儲備訓練課程，於晉升各級幹部前，安排參與儲備訓練，俾增進領導統御能力及提升專業職能。

(五)職務專業訓練：

配合工作上之需要，包括計劃性提升專業技術、開發新產品、引進新專業技術等各項專業訓練。

茲附上本公司招募網頁(請掃描 QR CODE)參閱投遞，俾利後續安排面試場次(確定日期另行通知)。

提醒您，面談需備有您的畢業成績單正影本、畢業證書正、影本(學歷為研究所者請加附大學畢業成績單正影本及大學畢業證書正、影本)、履歷表、中英文自傳(請附近照)及多益成績正、影本(若無亦可先參加面談，惟錄取報到時必須提出多益成績 400 分以上證明)各乙份，俾利面談進行。

謹祝您身體安康，精神愉快

南亞電路板股份有限公司

總經理室敬啟

聯絡電話：(03)322-3751

聯絡人：陳先生(分機 1083)

公司地址：桃園市蘆竹區南崁路一段 338 號

新北市樹林區味王街 55 號



人才招募網站